



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

### N. 2 BIS

“DETERMINAZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE SOMME DI CUI  
AL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ex Art. 80 DEL  
C.C.N.L. 21.05.2018”

## COMPARTO SANITÀ

28.12.2020



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE**

**ACCORDO**

**TRA L'AMMINISTRAZIONE E LA R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. DEL COMPARTO**

Premesso che:

- in data 04.12.2020 è stata siglata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comparto una preintesa avente ad oggetto "Determinazione della destinazione delle somme di cui al fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018";
- tale preintesa è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 67368 del 11.12.2020 corredata della prevista relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini dei controlli di compatibilità stabiliti dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21.05.2018;
- Dato atto che si è verificata la condizione di cui al sopra citato art. 9, comma 6 del CCNL 21.05.2018;

il giorno **28 dicembre 2020** ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comparto, al termine del quale le parti hanno sottoscritto il seguente verbale di contrattazione collettiva integrativa:

**"DETERMINAZIONE DELLA DESTINAZIONE DELLE SOMME DI CUI AL FONDO  
CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI EX ART. 80 DEL C.C.N.L. 21.05.2018 "**

Le parti prendono atto che l'art. 8, comma 5, lett. m) del C.C.N.L. 21.05.2018, prevede che la contrattazione integrativa aziendale possa stabilire l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 86 comma 12 del CCNL 21.05.2018 con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi;

Le parti prendono atto, altresì, che l'art. 8, comma 5, lett. l) del C.C.N.L. 21.05.2018, prevede che la contrattazione integrativa aziendale possa stabilire l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità di cui all'art. 28, comma 7 del CCNL 21.05.2018 con onere a carico del Fondo



di cui all'art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi;

Ciò premesso le parti convengono su quanto segue:

- pur riconoscendo il lavoro notturno, quale principale disagio per i dipendenti dell'Azienda, stante la scarsità di risorse disponibili sul Fondo di cui all'art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi, si rimanda ad un successivo accordo l'elevazione dell'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 86 comma 12 del CCNL 21.05.2018;
- di elevare l'indennità pronta disponibilità, di cui all'art. 28 comma 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, prevista nella misura di € 20,66 lordi per ogni 12 ore, ad un importo pari a € 25,00 lordi per ogni 12 ore, solo per i turni che hanno comportato la chiamata in servizio a decorrere dall'1.01.2021;

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per l'Amministrazione**

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Igino Eleopra (29.12.20)

**per la R.S.U. Aziendale**

Il Coordinatore

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse  
Umane, Personale  
universitario in convenzione  
e rapporti con l'Università  
Dott. ssa Laura Bonato

**per le OO.SS.**

FP CGIE

CISL FP

UIL FPL

Il Responsabile del Servizio  
per le Professioni Sanitarie  
Dott.ssa Elisabetta Allegrini

(5.05.21)

FIALS

Il Direttore del Dipartimento  
Direzione Medica  
Ospedaliera  
Dott.ssa Giovanna Ghirlanda

.....

FSI

NURSING UP

Verona, 28 DIC 2020