



VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**“REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO
NELL’EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19”**

COMPARTO SANITA'

18 giugno 2020

Preintesa 18/06/2020 Comparto. Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.aovr.veneto.it



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DEL COMPARTO**

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 17.06.2020 ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 così come integrato dall'art. 55 del DLgs n. 150/2009, sulla preintesa siglate dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 12.06.2020, il giorno **18 giugno 2020 alle ore 11:00** ha avuto luogo presso l'Aula Convegni del Centro Medico Culturale "G. Marani" l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, nominate ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018, al termine del quale hanno sottoscritto la seguente intesa:

**"REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO
NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19"**

Le parti PRENDONO ATTO CHE:

1. con verbale d'intesa sottoscritto il 28 aprile 2020 tra la Regione Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del Comparto sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale, l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018), nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti;
2. in particolare sono state prefigurate azioni per il riconoscimento delle prestazioni da lavoro straordinario e di specifiche indennità al personale operante in reparti COVID nonché per la realizzazione di progetti legati all'emergenza;
3. al fine di rendere possibili gli interventi prefigurati nel predetto verbale la Regione ha fatto ricorso al finanziamento di cui all'art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella Legge 24 aprile 2020, n. 27, come integrato modificato dall'articolo 2, comma 6 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 che prevede la possibilità di incremento sia del fondo condizioni di lavoro e

Preintesa 18/06/2020 Comparto. Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.aovr.veneto.it



incarichi, sia del fondo premialità e fasce, oltre che la possibilità per le Regioni di aumentare detto finanziamento, fino al doppio dello stesso;

4. con verbale di confronto sottoscritto il 20 maggio 2020 tra la Regione Veneto e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del Comparto è stata data attuazione al verbale di intesa del 28 aprile 2020, definendo anche la ripartizione delle risorse, tra le diverse Aziende del SSR e tra i due fondi contrattuali;

RIPARTO RISORSE DEI FONDI

Ai sensi di quanto previsto al punto “Criteri di allocazione delle risorse tra le aziende e tra i fondi “condizioni di lavoro e incarichi” e “premierità e fasce” di cui al Verbale di Confronto del 20 maggio 2020, per questa Azienda è stato stabilito di incrementare il fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 80 CCNL 21.05.2018) e il fondo premierità e fasce (ex art. 81 CCNL 21.05.2020), come segue:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 1.015.161,00
Fondo premierità e fasce (ex art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 2.030.322,00
TOTALE	€ 3.045.483,00

In particolare l’incremento del fondo “condizioni di lavoro e incarichi” dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di spettanza del personale coinvolto nell’emergenza, mentre le somme destinate al fondo “premierità e fasce” dovranno finanziare i progetti, come di seguito precisato.

Come riportato nel Verbale di confronto regionale, l’art. 2 comma 6 lettera a) del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 ha modificato l’art 1 del D.L. n. 18/2020 inserendo la possibilità di destinare al fondo incentivante le risorse stanziare, non utilizzabili per remunerare le prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto all’emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid 19.

Alla luce di quanto sopra, le risorse fra quelle di euro 1.015.161 destinate al fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018, che risultassero

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'L.B.', 'W.', and several illegible signatures.]



eventualmente esuberanti rispetto alle necessità accertate e rivolte a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario e le indennità così come stabilito dal Verbale di confronto regionale effettuate nel periodo compreso tra il 21 febbraio - 31 luglio 2020 e volte a fare fronte all'emergenza Covid-19, saranno destinate al fondo incentivante di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 in aggiunta a quelle a finanziamento delle progettualità collegate all'emergenza Covid19, di cui al presente verbale.

Ciò premesso le parti convengono quanto segue:

A. INDENNITÀ E STRAORDINARIO

A.1. STRAORDINARIO

La remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario del personale coinvolto nell'emergenza sarà finanziato con le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi, come indicate nelle premesse del presente accordo e saranno liquidate con le modalità previste dall'ultimo capoverso del paragrafo "*Linee di indirizzo per l'individuazione delle terapie sub-intensive e per il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive al personale operante nei reparti COVID-19*" di cui al Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020.

A.2 INDENNITÀ

Individuazione delle terapie sub-intensive e riconoscimento delle indennità di malattie infettive al personale operante nei reparti COVID-19 (art. 86 CCNL 21.05.2018)

Le parti nel prendere atto del Verbale di Confronto sottoscritto il 20 maggio 2020 dalla Regione del Veneto e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali del Comparto che individua, nella fase di emergenza e comunque non oltre il 31/07/2020, i servizi qualificati a livello regionale quali "terapie sub-intensive", come segue:

Preintesa 18/06/2020 Comparto. Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.aovr.veneto.it



- a) Pneumologia;
- b) Pronto soccorso/SUEM;
- c) altri servizi di terapia sub intensiva specificatamente previsti.

Concordano, altresì, che sulla scorta di quanto definito nell'accordo regionale, le UOC/MdA (di cui al precedente punto c)), che risultano aver titolo alla corresponsione della predetta indennità in AOUI, sono i servizi elencati nell'**allegato 1**) al presente verbale di contrattazione.

Le parti prendono atto, altresì, che il Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020 ha individuato i seguenti servizi coinvolti nell'emergenza Covid-19, assimilati alle malattie infettive:

- a) Terapie Intensive e Semintensive nonché l'estensione delle Malattie Infettive così come definite dal Piano Operativo Regionale;
- b) reparti o servizi completamente o parzialmente dedicati a pazienti Covid;
- c) i servizi ospedalieri, territoriali o dei dipartimenti di prevenzione nei quali sia stato strutturato un servizio e sia possibile individuare personale dedicato all'assistenza diretta dei pazienti Covid o presunti tali.

Le parti, ciò premesso, concordano che, sulla scorta di quanto definito nell'accordo regionale le UOC/MdA (di cui ai precedenti punti a), b) e c)) risultano aver titolo alla corresponsione della predetta indennità in AOUI, i servizi elencati nell'**allegato 2**) al presente verbale di contrattazione.

L'indennità di malattie infettive si cumula, in applicazione dell'articolo 86, comma 14 del CCNL 21 maggio 2018, con le altre indennità di cui al comma 6 del medesimo articolo, se spettanti.

L'estensione delle predette indennità ai servizi di cui agli **allegati 1) e 2)** decorre dal 21 Febbraio 2020, ovvero dalla data di attivazione degli stessi, e sino al perdurare dell'apertura dei servizi in parola e comunque non oltre il 31 Luglio 2020.

Al finanziamento di tali indennità si provvederà con le risorse del fondo "condizioni di lavoro e incarichi", come indicate nelle premesse del presente accordo e saranno liquidate con le modalità previste dall'ultimo capoverso del paragrafo "*Linee di indirizzo per l'individuazione delle terapie sub-intensive e per il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive al personale operante nei reparti COVID-19*" di cui al Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020.



B. PROGETTI

Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19

Nel verbale di intesa sottoscritto il 28 aprile 2020 è stata riconosciuta la possibilità di individuare, attraverso specifici progetti e previo passaggio in contrattazione integrativa, una particolare maggiorazione della produttività da destinare al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza, eventualmente da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso.

Le parti concordano che il personale potrà partecipare ad un unico progetto tra quelli di seguito indicati.

B.1) PROGETTO PERSONALE SANITARIO E TECNICO DIRETTAMENTE COINVOLTO NELL'EMERGENZA COVID-19

Le parti concordano, altresì:

- sulla stesura di un unico progetto per tutto il personale del ruolo sanitario e del ruolo tecnico direttamente coinvolto nell'assistenza di pazienti Covid-19 da realizzare nel periodo compreso tra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020. Si concorda, altresì, che tale personale è quello operante nelle UOC/MdA, di cui all'**allegato 3)** al presente verbale di contrattazione.

L'importo di **euro 1.200,00**, previsto dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020, è destinato a tutti i singoli operatori del ruolo sanitario e del ruolo tecnico come sopra definiti, impegnati nel raggiungimento dell'obiettivo.

- sulla destinazione di una quota, così come individuata dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020, per il maggior impegno profuso e per l'attività resa, nei servizi sopra individuati, dal personale con incarichi di organizzazione e, in particolare, esercitante la funzione di coordinamento, al quale non spetti la corresponsione della remunerazione per lavoro straordinario in rapporto alla previsione di cui all'articolo 20, comma 2 del CCNL 21



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



maggio 2018. Tale quota aggiuntiva sarà pari al 20% dell'importo di cui al punto precedente per il personale con incarico il cui valore economico è compreso tra 3.228 e 5.500 euro, e pari al 15% per il personale con incarico il cui valore economico è tra 5.501 e 7.500 euro, in relazione alla fascia di presenza come sotto precisato.

Il predetto progetto sarà finanziato con le somme messe a disposizione dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020, al fondo "premieria e fasce", così come definito e integrato nelle premesse del presente accordo, e sarà liquidato nel mese di luglio, previa verifica dell'OIV aziendale a conclusione del progetto.

Tali compensi saranno erogati ai singoli dipendenti, individuati con le modalità sopra riportate, al raggiungimento degli obiettivi, nelle seguenti misure:

- il 100% dell'importo pro-capite qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 70% dell'importo pro-capite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 40% dell'importo pro-capite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

Ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Ciascun operatore, nel caso in cui abbia svolto la sua attività in aree diverse partecipa al progetto per il quale abbia profuso il suo apporto partecipativo maggiore dal punto di vista quanti/qualitativo.

Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi sia risultato in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva, così come previsto dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020.

Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenze in servizio.

Preintesa, 18/06/2020 Comparto. Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.aovr.veneto.it



Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario indicato nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

Non spetterà alcun compenso ai dipendenti la cui presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

B.2) PROGETTO PERSONALE DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE TECNICO E TECNICO IMPEGNATO IN ATTIVITÀ CONNESSE ALL'EMERGENZA – COVID-19

Le parti concordano sulla stesura di un unico progetto relativo al restante personale dipendente dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo, diverso da quello coinvolto nella progettualità di cui al precedente punto B.1), ma comunque impegnato in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto, da effettuarsi nel periodo compreso tra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020, che hanno assicurato adeguata risposta ai fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, nelle quali rientrano anche attività amministrative e tecniche riorganizzatesi in relazione all'emergenza e con obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza.

Si concorda, altresì, che tale personale è quello operante nelle UOC/MdA, di cui all'**allegato 4) e 5)** al presente verbale di contrattazione.

La summenzionata progettualità sarà finanziata dalle somme disponibili di cui al fondo "premieria e fasce" così come integrato dalle risorse non necessarie per le finalità indicate, del fondo condizioni di lavoro, messo a disposizione per l'AOU I dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020, dedotte quelle a finanziamento del progetto di cui al punto B.1) del presente verbale e saranno liquidate entro il mese di ottobre p.v., previa verifica dell'OIV aziendale al termine del progetto. In ogni caso il progetto di cui al punto B.1) sarà liquidato in una unica soluzione e per l'intera somma disponibile così come definita nella premessa del presente accordo.

Per la realizzazione di tale progetto viene riconosciuto ai dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi, un importo non superiore a euro 600,00.

Tali compensi saranno erogati ai singoli dipendenti stabilmente adibiti ai reparti summenzionati al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure:

Preintesa 18/06/2020 Comparto. Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.aovr.veneto.it

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'A. A.', 'L. B.', 'W. Wilson', 'P. B.', 'D. Della', 'A.', 'P. B.', and 'S. B.']. The signatures are written in black ink and are mostly illegible due to cursive writing.



- il 100% dell'importo pro-capite massimo (euro 600,00) qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 70% dell'importo pro-capite massimo (euro 600,00) qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 40% dell'importo pro-capite massimo (euro 600,00) qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

Ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi sia risultato in infortunio/malattia da COVID-19 o in quarantena con sorveglianza attiva, così come previsto dal Verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020.

Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenze in servizio.

I giorni di attività svolti in lavoro agile non saranno equiparati alla presenza in servizio.

Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario indicato nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

Non spetterà alcun compenso ai dipendenti la cui presenza in servizio sia inferiore al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano che, nel caso durante la fase emergenziale, il singolo lavoratore sia risultato destinatario di altra progettualità aggiuntiva rispetto alla quella prevista dalla presente intesa, non comportante resa di orario aggiuntivo e rivolta al contrasto dell'infezione da COVID-19, quest'ultima potrà essere integrata dalle quote, così come definite dal presente accordo, fino a



Letto, Confermato, Sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Igino Eleopra)

[Handwritten signature of Igino Eleopra]

Il Direttore del
Servizio Personale
(Dott.ssa Laura Bonato)

[Handwritten signature of Laura Bonato]

Il Direttore del Servizio
per le Professioni Sanitarie
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

[Handwritten signature of Elisabetta Allegrini]

per la R.S.U. Aziendale

Il Coordinatore

[Handwritten signature of Ivone Biondini]

per le OO.SS.

FP CGIL

[Handwritten signature for FP CGIL]

CISL FP

[Handwritten signature for CISL FP]

UIL FPL

[Handwritten signature for UIL FPL]

FIALS

.....

FSI

[Handwritten signature for FSI]

NURSING UP

[Handwritten signature for NURSING UP]

[Large handwritten signature]

Verona, 18 GIU 2020

Allegato 1 MdA per indennità Sub Intensiva -Intensiva

Stabilimento - Reparto	INDENNITA'	data inizio	data fine	totale dipendenti
946-78201 MDA 3BG CARDIOLOGIA-PNEUMOLOGIA-UCIC BT	SUB INTENSIVA	15/03/20	20/05/20	60
956-75701 MDA DEG 1A CHIRURGIE SPECIALISTICHE BR	SUB INTENSIVA	18/03/20	18/05/20	33
946-80601 MDA DEG 2° PIANO GERIATRICO BT	SUB INTENSIVA	19/03/20	30/03/20	59
945-66006 MDA PRONTO SOCCORSO BT	SUB INTENSIVA	21/02/20	31/07/20	81
955-66106 MDA PRONTO SOCCORSO BR	SUB INTENSIVA	21/02/20	31/07/20	43
943-52751 GA PS PEDIATRICO BT	SUB INTENSIVA	21/02/20	31/07/20	29
956-73632 MDA SR CENTRALE OPERATIVA SUEM	SUB INTENSIVA	21/02/20	31/07/20	24
941-15043 MDA SR DIALISI BT	SUB INTENSIVA	09/03/20	25/05/20	38
951-15006 MDA SR DIALISI BR	SUB INTENSIVA	09/03/20	25/05/20	25
946-79607 MDA TI 2G GENERALE BT	INTENSIVA	10/03/20	23/04/20	97
946-81006 MDA TI COVID BT	INTENSIVA	23/04/20	25/05/20	66
946-79507 MDA TI 2B NEUROCHIRURGIA BT	INTENSIVA	17/03/20	06/04/20	73
952-26301 MDA TI 2A GENERALE BR	INTENSIVA	02/03/20	25/05/20	83
946-79414 MD SR TECNICI PERFUSIONISTI BT	INTENSIVA	23/03/20	22/05/20	10
946-79707 MDA TIPO 2A CARDIOCHIRURGIA BT	INTENSIVA	26/04/20	tutt'ora in corso	46
942-26804 MDA SR SUPPORTO TECNICO ANESTESIA BT	INTENSIVA	15/03/20	23/04/20	3
totale				441

Criteria indennità

TI: Terapia intensiva
 SUB Intensiva: PS- Pneumo e 118 da accordo regionale
 SUB Intensiva: NIV - CPAP - presenza di ventilatori

Malattie Infettive:

TI : con paz covid definitivi
 Degenze con paz covid definitivi
 Servizi con servizio strutturato per paz covid

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'L.B.', 'SA', and various illegible signatures.]

Allegato 2 MdA per indennità Malattie infettive

Stabilimento - Reparto	NOTE	INDENNITA'	data inizio	data fine	totale dipendenti
951-9501 MDA DEG. 2 SUD MALATTIE INFETTIVE BR		MI	1° positivo 29/02	31/07/20	43
946-78201 MDA 3BG CARDIOLOGIA-PNEUMOLOGIA-UCIC BT	il personale impiegato nell'assistenza Covid corrisponde a circa il 50% del personale assegnato al MdA	MI	15/03/20	20/05/20	60
956-75701 MDA DEG 1A CHIRURGIE SPECIALISTICHE BR		MI	18/03/20	18/05/20	33
951-19001 MDA DEG 3 SUD ONCOLOGIA BR		MI	13/03/20	27/04/20	34
946-80601 MDA DEG 2° PIANO GERIATRICO BT	Attivato a seguito di cluster per 2 settimane	MI	19/03/20	30/03/20	59
956-75901 MDA DEG 4 SCALA B MEDICINE BR		MI	15/03/20	27/04/20	37
946-79607 MDA TI 2G GENERALE BT	coinvolto tutto il personale a rotazione con supporto da altri MdA	MI	10/03/20	23/04/20	97
946-81006 MDA TI COVID BT	personale assegnato solo temporaneamente (prestati di altri reparti)	MI	23/04/20	25/05/20	66
946-79507 MDA TI 2B NEUROCHIRURGIA BT	50% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	17/03/20	06/04/20	73
952-26301 MDA TI 2A GENERALE BR	95% PERSONALE ASSEGNATO supportato da personale di altro MdA a rotazione	MI	02/03/20	07/05/20	83
945-66006 MDA PRONTO SOCCORSO BT	40% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione, per percorso dedicato	MI	21/02/20	31/07/20	81
955-66106 MDA PRONTO SOCCORSO BR	30% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione, per percorso dedicato	MI	21/02/20	31/07/20	43
943-52751 GA PS PEDIATRICO BT	25% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per percorso dedicato	MI	21/02/20	31/07/20	29
955-73632 MDA SR CENTRALE OPERATIVA SUEM	18% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per automedica	MI	21/02/20	31/07/20	24
941-15043 MDA SR DIALISI BT	6% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per attività in TI	MI	09/03/20	25/05/20	38
951-15006 MDA SR DIALISI BR	20% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per attività in TI	MI	09/03/20	25/05/20	25
946-73311 MDA SR PORTANTINI BT	50% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	21/02/20	31/07/20	23
946-73312 MDA SR PORTANTINI BR	50% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	01/03/20	31/07/20	14
946-73310 MDA SR CELLE SALME BTR		MI	01/03/20	31/07/20	6
945-65007 MDA LAB MICROBIOLOGIA BTR	30% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	21/02/20	31/07/20	45
946-77106 MDA DIAGN. RADIOLOGIA E NEURORADIOLOGIA BT	45% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	21/02/20	31/07/20	92
955-67206 MDA DIAGN. RADIOLOGIA BR	45% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	21/02/20	31/07/20	37
945-69014 MDA SR RIABILITAZIONE POLO BT	30% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per	MI	10/03/20	25/05/20	15
945-69150 MDA SR RIEDUCAZIONE FUNZIONALE BR	30% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione per	MI	09/03/20	31/07/20	22
942-26804 MDA SR SUPPORTO TECNICO ANESTESIA BT		MI	15/03/20	25/05/20	3
945-79707 MDA TIPO 2A CARDIOCHIRURGIA BT	13% del personale Assegnato a rotazione	MI	26/04/20	tull'ora in corso	46
945-79414 MD SR TECNICI PERFUSIONISTI BT	40% DEL PERSONALE ASSEGNATO a rotazione	MI	23/03/20	22/05/20	10
totale					1138

Criteria indennità

TI: Terapia intensiva
 SUB Intensiva: PS- Pneumo e 118 da accordo regionale
 SUB Intensiva: NIV - CPAP - presenza di ventilatori

Malattie infettive:
 TI : con paz covid definitivi
 Degenze con paz covid definitivi
 Servizi con servizio strutturato per paz covid

L.B.

Allegato 3 MDA PROGETTO B1

Stabilimento - Reparto	totale dipendenti
951-9501 MDA DEG. 2 SUD MALATTIE INFETTIVE BR	43
946-78201 MDA 3BG CARDIOLOGIA-PNEUMOLOGIA-UCIC BT	60
956-75701 MDA DEG 1A CHIRURGIE SPECIALISTICHE BR	33
951-19001 MDA DEG 3 SUD ONCOLOGIA BR	34
946-80601 MDA DEG 2° PIANO GERIATRICO BT	59
956-75901 MDA DEG 4 SCALA B MEDICINE BR	37
946-79607 MDA TI 2G GENERALE BT	97
946-81006 MDA TI COVID BT	66
946-79507 MDA TI 2B NEUROCHIRURGIA BT	73
946-79707 MDA TIPO 2A CARDIOCHIRURGIA BT	46
952-26301 MDA TI 2A GENERALE BR	83
945-66006 MDA PRONTO SOCCORSO BT	81
955-66106 MDA PRONTO SOCCORSO BR	43
943-52751 GA PS PEDIATRICO BT	29
956-73632 MDA SR CENTRALE OPERATIVA SUEM	24
941-15043 MDA SR DIALISI BT	38
951-15006 MDA SR DIALISI BR	25
946-73311 MDA SR PORTANTINI BT	23
946-73312 MDA SR PORTANTINI BR	14
946-73310 MDA SR CELLE SALME BTR	6
945-65007 MDA LAB MICROBIOLOGIA BTR	45
955-65206 MDA LAB IMMUNOLOGIA BR	8
946-80106 MDA SR INFERMIERI DIMT	14
955-60166 MDA LAB TRASFUSIONALE BR	27
946-77106 MDA DIAGN. RADIOLOGIA E NEURORADIOLOGIA BT	92
955-67206 MDA DIAGN. RADIOLOGIA BR	37
945-69014 MDA SR RIABILITAZIONE POLO BT	15
945-69150 MDA SR RIEDUCAZIONE FUNZIONALE BR	22
942-26804 MDA SR SUPPORTO TECNICO ANESTESIA BT	3
951-10542 MDA SR MEDICINA DEL LAVORO BR	4
818-86506 MDA SR SORVEGLIANZA SANITARIA BT	5
946-80014 MDA SR IGIENE OSPEDALIERA BTR	7
946-79414 MD SR TECNICI PERFUSIONISTI BT	10
838-85216 SR PROFESSIONI SANITARIE BTR	22
totale	1225

pl



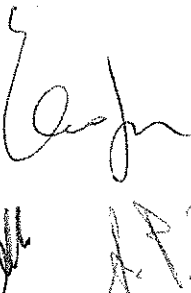




L.B.

[Signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

CodSta	CodRep	DescRep
818	87800	SR MIGLIOR. QUALITA' E ACCREDITAMENTO
838	85220	MDA SR COORD. PREL. ORGANI BTR
838	85230	MDA SR LAUREA IN INFERMIERISTICA
838	85231	MDA SR LAUREA IN OSTETRICIA
838	85232	MDA SR LAUREA IN TEC.SAN.L.BIOMED.
838	85233	SR P.SAN.-LAUREA IN TEC.SAN.RADIOLOGIA
838	85234	MDA SR LAUREA IN FISIOTERAPIA
838	85235	MDA SR LAUREA MAG SC RIABIL
900	10021	MDA SR.TECNICI NEUROFISIOPATOLOGIA BTR
941	5080	MDA AMB.ENDOC E MAL DEL METABOLISMO BT
941	6005	MDA AMB. GASTROENTEROLOGIA BT
941	15001	MDA DEG. 1 PIANO GERIATRICO BT
941	15014	MDA SR.INFERMIERI DIALISI PERITONEALE BT
941	16580	MDA AMB. NEUROLOGIA BT
941	18506	MDA AMB. ONCOLOGIA BT
941	23050	MDA SR RADIOTERAPIA BT
942	37304	MDA SR. NEUROCH. STEREOTASSICA BT
942	39805	GA DAY SERVICE OCULISTICA BR
943	49201	MDA DEG. FIBROSI CISTICA BT
943	49205	MDA AMB. FIBROSI CISTICA BT
943	49220	MDA SR. FISIOTERAPIA FIBROSI CISTICA BT
943	50003	GA DEG. 6 GINECOLOGIA BT
943	50013	GA SO GRUPPO PARTO BT
943	52701	GA TI PEDIATRICA BT
943	52752	GA DEG. 5 AREA PEDIATRICA BT
945	59006	MDA LAB ANATOMIA PATOLOGICA BT
945	60101	MDA LAB BANCA DEI TESSUTI BR
945	60106	MDA LAB TRASFUSIONALE BT
945	61006	MDA SR FARMACIA BT
945	61706	MDA SR FISICA SANITARIA BT
945	62006	MDA LAB ANALISI BT
945	64006	MDA DIAGN. MED. NUCLEARE BT
945	69050	MDA AMB. RIEDUCAZIONE FUNZIONALE BT
945	69058	MDA SR RIED. FUNZIONALE GERIATRICO BT
945	69059	MDA SR LOGOPEDIA BTR
945	69180	MDA SR. LAUREA IN LOGOPEDIA
945	70014	MDA SR NEURORIBABILITAZIONE BT
946	73305	MDA SR CONTROLLO SOO/DRG BTR
946	75106	MDA SR OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO BT
946	76206	MDA AMB AREA MEDICO GERIATRICA BT
946	76801	MDA DEG. 4G MEDICINE SPECIALISTICHE BT
946	77006	MDA ENDOSCOPICA POLISPECIALISTICA BT
946	77206	MDA CENTRO PRELIEVI BT
946	77401	MDA DEG.4A NEUROLOGIA-STROKE BT
946	77506	MDA AMB POLISPECIALISTICO BT
946	77605	MDA DAY CARE 3R GENERALE BT
948	77906	MDA AMB CARDIOLOGIA BT
946	78023	MDA CENTRALE STERILIZZAZIONE BT
946	78101	MDA DEG.3A CARDIOCHIRURGIA BT
946	78301	MDA DEG 4B NEUROCHIRURGIE BT
946	78501	MDA DEG.4R ORL BT
946	78601	MDA DEG. 5A CHIRURGIE GENERALI BT
946	79214	MDA SR INFERMIERI ANESTESIA BT
946	79314	MDA SR NEURO-ANGIOGR,EMODINAMICA BT
946	79404	GA SO DAY SURGERY E OCULISTICA BR
946	79414	MDA SR TECNICI PERFUSIONISTI BT
946	79504	MDA SO POLISPECIALSTICO BT
946	79604	MDA SO ORTOPEDIA E MAXILLO BT
946	79704	MDA SO NCH E ORL BT

721 

for
97
Affare...








946	79707	MDA TIPO 2A CARDIOCHIRURGIA BT
946	79807	MDA TIPO 2R GRANDI USTIONATI BT
946	79907	MDA TIPO 2R TRAPIANTI BT
946	80201	MDA DEG.5G. ORTOPEDIE BT
946	80301	MDA DEG 0F BT
946	80401	MDA DEG 5° PIANO GERIATRICO BT
946	80501	MDA DEG 3° PIANO GERIATRICO BT
946	80706	MDA AMB. AUDIOVESTIBOLOGIA BTR
946	80801	MDA DEG. 3R WEEK CHIRURGIE BT
946	80901	MDA DEG 5B CHIRURGIE SPECIALISTICHE BT
946	81004	GA SO GINEC. E CHIR. PEDIATRICA BT
946	81005	GA SO CARDIOCHIR - CHIR TORACICA BT
951	1005	GA DAY SERVICE CARDIOLOGICO BR
951	4001	MDA DEG. 8A EMATOLOGIA - CTMO BR
951	4105	GA DAY SERVICE EMATOLOGICO BR
951	4142	MDA LAB. EMATOLOGIA BR
951	6296	MDA SR ENDOSCOPIA DIGESTIVA BR
951	9505	MDA AMB. MALATTIE INFETTIVE BR
951	13581	MDA AMB.FISIOPATOLOGIA DIGESTIVA BR
951	13805	MDA AMB. FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA BR
951	16680	MDA LAB. NEUROLOGIA BR
951	16901	MDA DEG. 7B NEUROLOGIA BR
951	19006	GA DAY SERVICE ONCOLOGICO BR
951	21001	MDA DEG. 1A PSICHIATRIA BR
951	21010	MDA AMB. CENTRO SALUTE MENTALE BR
952	26380	MDA AMB.TERAPIA ANTALGICA BR
952	29001	MDA DEG. 4 SCALA F CHIRURGIA BR
952	29101	MDA DEG.5 SCALA F CHIRURGIA BR
952	29605	MDA DAY SURGERY POLISPECIALISTICO BR
952	45601	MDA DEG. 5R UROLOGIA BT
952	45605	MDA 5G DAY SURGERY UROLOGIA BT
952	45660	MDA ENDOSCOPIA UROLOGICA BT
953	51001	GA DEG. 3 OSTET. E PUERPERIO BT
953	51002	GA DAY SERVICE OST/GINEC. BT
953	52801	GA TI NEONATALE BT
953	52806	GA DAY SERVICE PEDIATRICO BT
953	52814	GA LACTARIUM BT
953	52846	MDA LAB. MALATTIE METABOLICHE BR
953	52861	GA NEONATO FISILOGICO BT
953	53001	GA DEG. 4 ONCOEMAT. PEDIATRICA BT
953	53006	GA DAY SERVICE ONCOEMAT. PED.BT
953	53106	GA AMB. PEDIATRIA DIABET. BT
954	54005	MDA ANGIOLOGIA BR
955	58106	MDA LAB ANATOMIA PATOLOGICA BR
955	61106	MDA SR FARMACIA BR
955	61106	MDA SR FARMACIA BR
955	62206	MDA LAB ANALISI BR
955	62306	MDA CENTRO PRELIEVI BR
955	63006	MDA LAB MEDICINA LEGALE BR
956	73304	MDA SO BLOCCO OPERATORIO CENTRALE BR
956	73706	MDA AMB. POLISPECIALISTICO BR
956	74230	MDA CENTRALE STERILIZZAZIONE BR
956	75106	MDA DAY SERVICE POLISPECIALISTICO BR
956	75501	MDA DEG. 6A MEDICINE OVEST BR
956	75901	MDA DEG. 6 MEDICINE NORD- EST BR
956	75806	MDA AMB.CHIR.MAXILLO FAC.E ODONTO BR
956	76001	MDA DEG. 5 SCALA B MED. SPEC. BR

ALLEGATO 5
 PROGETTO B.2

Codice Stabilimento	Codice Reparto	Reparto
818	85000	DIREZIONE GENERALE
818	85010	UFFICIO TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
818	85900	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO
818	86000	CONTROLLO DI GESTIONE
818	86300	UFFICIO LEGALE
818	86400	SR PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE
818	87200/85322	SERVIZIO PER LO SVILUPPO DELLA PROFESSIONE
818	87700	UNITA' RICERCA CLINICA
818	87800	MIGLIORAMENTO QUALITA' E ADEMPIMENTI LR
828	85100	DIREZIONE AMMINISTRATIVA
828	85150/1/2	UFFICIO GESTIONE PRENOTAZIONI e CUP
828	85160	Internal Auditing
828	85300	AFFARI GENERALI
828	85400	GEST RIS UMANE, PERS UNIV CONV. E RAP. UNIV
828	85501/2/3	UOC CONTABILITA' E BILANCIO
828	85700/40/53	UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI
828	85800	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI
828	88000/1/2/3/4	SR PROVVEDITORATO
828	95000/110/310	ECONOMATO E GESTIONE DELLA LOGISTICA
838	85200	DIREZIONE SANITARIA
946	72921	SR INGEGNERIA CLINICA
976	73300/87050/73302/ 73314	DMO PER LA GESTIONE E ORGANIZZAZIONE OSP
976	73400/87024/95118/ 96100/96110/96112/ 96114/96118/96300/ 96314/97003/73450	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE
976	73500/73550	GESTIONE CLIENTI
976	80000/74214/74222	DMO FUNZIONI IGIENICO SANITARIE E PREVEN

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

L.B.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

A.P.2

[Handwritten signature]

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SCHEMA PRESENTAZIONE PROGETTO OBIETTIVO

TITOLO

(indicare il titolo del progetto assegnato dalla Direzione Generale)

Emergenza COVID-19 (rif. Verbale OOSS n. del

PREMESSA

(indicare le motivazioni/esigenze organizzative o gestionali che hanno portato alla creazione del singolo progetto)

OBIETTIVO

(descrivere in modo concreto l'obiettivo, affinché sia comprensibile il fine perseguito dall'Azienda per il miglioramento del servizio considerato in coerenza con gli obiettivi aziendali)

INDICATORI

(individuare dei riferimenti concreti, esponendo il valore attuale e il valore atteso che si intende conseguire con il raggiungimento dell'obiettivo previsto dal progetto)

N	DESCRIZIONE INDICATORE	MIN	MAX	Misura di riconoscimento
1)	n. giorni presenza	60	100	100%
2)	n. giorni presenza	40	59	70%
3)	n. giorni presenza	20	39	40%
4)	n. giorni presenza		<20	0%
5)				
6)				

AZIONI/ATTIVITÀ DI MIGLIORAMENTO

(indicare quali azioni / attività sono necessarie per il raggiungimento dei risultati che si intendono conseguire con l'obiettivo previsto dal progetto)

Erogazione servizi al malato COVID-19

TEMPI

(indicare la data di inizio e fine del progetto)

Dal 29.02.2020* al 31.05.2020

NOMINATIVO DEL RESPONSABILE DEL PROGETTO

Responsabili dei Servizi/MDA/UOC coinvolti

NOMINATIVO DEL REFERENTE AMMINISTRATIVO DEL PROGETTO
(se diverso dal Responsabile del Progetto)

Responsabili dei Servizi/MDA/UOC coinvolti

* data del primo ricovero COVID-19 in AOUI

[Handwritten signatures and initials covering the bottom half of the page]



RISORSE DEL FONDO/I (indicare di seguito da quale fondo o fondi vengono prelevate le risorse per il finanziamento specificando se gli importi comprendono gli oneri carico ente)

Fondi da utilizzare	Caratteristiche del fondo (indicare gli elementi per identificarlo)	Importo complessivo comprensivo oneri : NO	Quota massima individuale	Anno di riferimento
Fondo premialità e fasce	Riferimento DGR n. 646 del 22.05.2020	€ 1.402.800,00	€ 1.200,00	2020
IMPORTO COMPLESSIVO		€ 1.402.800,00		

PERSONALE IMPEGNATO NELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO


(indicare i nominativi del personale impegnato)

Personale in servizio in MDA/UOC/Servizi impegnato nelle attività direttamente collegate al supporto dell'assistenza erogata ai pazienti COVID-19

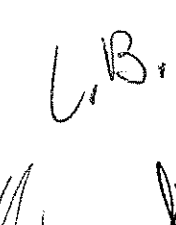
Verona,


IL RESPONSABILE DEL PROGETTO


[Handwritten signatures and initials]











SCHEDA CONCLUSIVA DI PROGETTO OBIETTIVO

<p>TITOLO DEL PROGETTO <i>(indicare il titolo del progetto riportato nella scheda di presentazione del progetto)</i></p>	<p>Emergenza COVID-19 (rif. Verbale OOSS n. del</p>
<p>RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA CON INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI <i>(breve descrizione del contenuto dell'attività del progetto funzionale alla gestione dell'emergenza Covid-19)</i></p>	
<p>EVIDENZA DEI RISULTATI PREVISTI DAGLI INDICATORI DEL PROGETTO <i>(esplicitare l'indicatore 1,2,3, ecc.)</i></p>	
<p>DATA INIZIO ATTIVITA' E DATA DI CHIUSURA DEL PROGETTO</p>	<p>Dal 29.02.2020* al 31.05.2020</p>
<p>COSTO COMPLESSIVO DEL PROGETTO <i>(barrare la casella corrispondente per indicare se l'importo comprende gli oneri a carico ente).</i></p>	<p>0</p> <p><input type="checkbox"/> comprensivo oneri</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> importo senza oneri</p>

* data del primo ricovero COVID-19 in AOU

A. B.



ELENCO DEI DIPENDENTI IMPEGNATI NEL PROGETTO

Matricola (obbligatoria)	Cognome e nome	Qualifica	N. giorni utili	% Erogazione compenso	Compenso dovuto
1	V. schede allegate				
2					
3					

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (indicare se gli obiettivi previsti nel progetto sono stati interamente o parzialmente raggiunti)	<input type="radio"/> in modo parziale		<input type="radio"/> in modo completo	
	N.	DESCRIZIONE INDICATORE	MIN	MAX
	1)	n. giorni presenza	60	100
	2)	n. giorni presenza	40	59
	3)	n. giorni presenza	20	39
	4)	n. giorni presenza		<20
	5)			
	6)			

FONDI DA UTILIZZARE	ELEMENTI CARATTERISTICI DEL FONDO, IMPORTO E ANNO (riepilogo di quanto già specificato nel dettaglio nella scheda di presentazione)
Fondo premialità e fasce (Rif. DGR n. 646 del 22.05.2020)	€ 1.402.800,00 – anno 2020

Verona,

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

APPROVAZIONE OIV (Una volta approvato il progetto indicare anche la data di approvazione)	NO / SI	DATA _____
--	---------	------------

[Handwritten signatures and initials]

