

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 524 DEL 25/06/2020

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Premesso che:

- in data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale, l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018), nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti;
- in data 18 maggio 2020 la Regione e le organizzazioni sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;
- i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 costituiscono linee di indirizzo della Giunta Regionale, alle quali le aziende del SSR dovranno dare puntuale applicazione, anche in relazione ai termini indicati per la corresponsione dei benefici economici.
- le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scaligera sono pari ad € 3.814.568,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:
 - o per un terzo al fondo condizioni di lavoro e incarichi pari a: € 1.271.523,00
 - o e per due terzi al fondo premialità e fasce pari a: € 2.543.045,00
- il verbale di confronto regionale, peraltro, prevede che in considerazione della destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dalla norma, le aziende potranno disporre un incremento maggiore del primo fondo rispetto al secondo qualora ciò sia strettamente necessario a garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19.
- l'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di terapie sub-intensiva e malattie infettive del personale coinvolto nell'emergenza, mentre le somme destinate al fondo premialità e fasce dovranno finanziare i progetti che interessano il personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso.

Preso atto che la contrattazione a livello Aziendale sui criteri per la distribuzione dei fondi di cui sopra si è svolta in due incontri e precisamente:

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 524 DEL 25/06/2020

- in data 11 giugno 2020 si sono stabiliti i criteri per la distribuzione della prima parte dei fondi volti ad integrare quelli aziendali relativi alle particolari condizioni di lavoro e hanno previsto l'estensione delle indennità di "terapia sub intensiva" e di "malattie infettive" a decorrere dal 21 febbraio 2020 e, comunque, dalla data di attivazione dei servizi in parola, a seguito dell'adozione dei singoli provvedimenti attuativi aziendali sino al perdurare dei servizi stessi che non può andare oltre il 31 luglio 2020;
- in data 22 giugno 2020 per la definizione dei criteri per l'individuazione dei progetti specifici correlati all'emergenza Covid19 da graduare in relazione all'impegno profuso ed alla presenza di servizio.

Considerato che:

- gli importi delle indennità di malattie infettive e terapia sub intensiva relative ai mesi di febbraio, marzo e aprile dovranno essere erogati con gli emolumenti del mese di giugno, contestualmente alla corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nello stesso periodo se già non precedentemente liquidate;
- sono stati individuati progetti di prima fascia, la cui corresponsione degli importi dovrà avvenire previa verifica dell'OIV Aziendale, entro il mese di Luglio 2020 e progetti di seconda fascia, graduati a loro volta in tre sub fasce, la cui erogazione dovrà avvenire nel mese di settembre 2020 previa informativa alla RSU e alle Organizzazioni sindacali del Comparto del personale coinvolto nelle progettualità di supporto all'emergenza COVID19.

Preso atto che le parti hanno convenuto che eventuali residui accantonati e soggetti ad ulteriore negoziazione sul tavolo sindacale saranno destinati con le finalità che saranno indicate dalle ulteriori linee guida regionali.

Preso atto del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. lgs. 30/03/2001 n. 165 espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 23 giugno 2020 per l'accordo di cui sopra, depositata agli atti del Servizio;

Propone l'adozione del provvedimento sotto riportato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avenuta regolare istruttoria della pratica in relazione sia alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, sia alla sua conformità alle direttive e regolamentazione aziendali;

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 524 DEL 25/06/2020

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'accordo sindacale sottoscritto nelle sedute dell'11 giugno 2020 e del 22 giugno 2020 con le OO.SS. Area del Comparto, in materia di estensione di alcune indennità contrattuali e di definizione dei criteri per l'individuazione dei progetti specifici legati all'emergenza COVID19, remunerati con le risorse stanziare dalla Regione, allegato al presente provvedimento che costituisce parte sostanziale ed integrante;
2. di precisare che l'accordo sarà inviato all'ARAN con le modalità previste dalla nota dell'ARAN prot. 5150 del 16/06/2017 e verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda, sottosezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione Integrativa"
3. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane ai conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente atto, nello specifico a sottoporre l'accordo, per la parte relativo all'incremento dei fondi premialità e fasce, al parere dell'O.I.V. prima della corresponsione economica delle progettualità.

**Il Direttore Sanitario Il Direttore Amministrativo Il Direttore dei Servizi
Socio Sanitari**

F.TO dr. ssa Denise Signorelli F.TO dott. Giuseppe Cenci F.TO dott. Raffaele Grotola

**IL DIRETTORE GENERALE
F.TO dott. Pietro Girardi**

Il Proponente: Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane F.TO Dott.ssa Flavia Naverio

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 524 DEL 25/06/2020

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione.

In data odierna copia della presente deliberazione viene:

- Pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'Albo on line, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 1 – della L. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i..
- Trasmessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14.09.1994, n. 56.

Verona, 30/06/2020

il Direttore
UOC Affari Generali
F.TO Dott. Franco Margonari

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:

UOC Gestione Risorse Umane

TRASMESSA PER CONOSCENZA A:

UOC Gestione Risorse Umane
Tommaso Zanin
Antonietta Ristaino
Sara Gasparini



In data 11 giugno 2020 alle ore 14,00 presso la sala Conferenze del P.O. di San Bonifacio - Azienda ULSS 9 Scaligera - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del Comparto.

Delegazione di parte pubblica


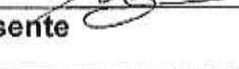
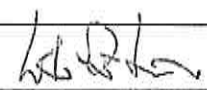
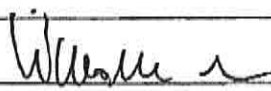

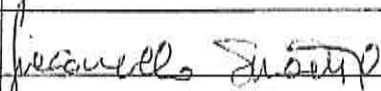
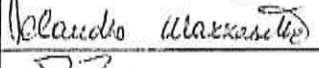
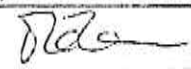
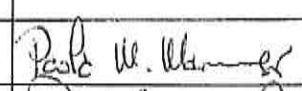
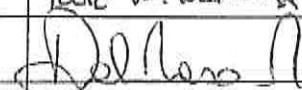
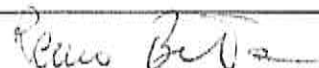
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazia Cengia	

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

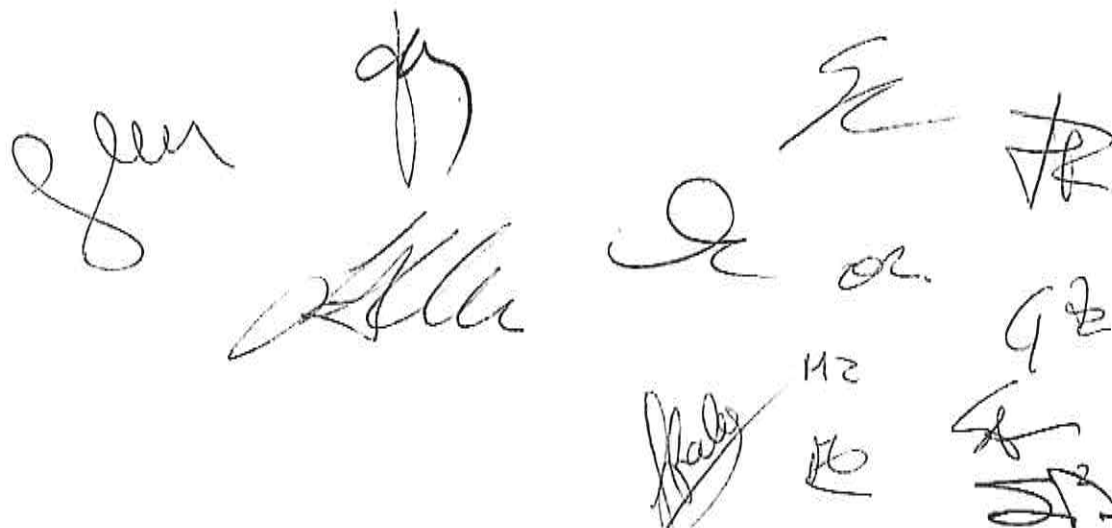
CGIL FP	Sonia Todesco	
	Luigi Pellicari	
	Sante Olivato	
	Viviana Zanchi	assente
CISL FP	Giovanni Zanini	
	Marj Pallaro	assente
	Marco Nundini	
	Paolo Libero	
	Giampaolo Bazzani	assente
	Stefano Salaorni	
FIALS		assente
FSI		assente
NURSING UP	Guerrino Silvestrini	
	Simone Munaretto	

LA

 W...
 HZ
 ...

UIL FPL	Stefano Gottardi	
	Marco Bognin	
	Ivan Moretti	assente
	Laura Pressi	assente
RSU	Fabrizio Lovato Coordinatore ULSS 9	
	Davide Antonio Cordioli	assente
	Andrea Pastorello	
	Simone Mazza	
	Renato Olivieri	
	Luca Heller	assente
	Simonetta Giacomello	
	Claudia Mazzasette	
	Cristina Mazzon	
	Antonio Morari	assente
	Mario Gavioli	
	Paola Maimeri	
	Maurizio Dal Maso	
	Maria Cristina Montagnoli	
Remo Bertani		

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa dell'accordo vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.



A collection of handwritten signatures and initials, including 'L. Ger', 'M. Bognin', 'S. Mazza', 'R. Olivieri', 'L. Heller', 'S. Giacomello', 'C. Mazzasette', 'C. Mazzon', 'A. Morari', 'M. Gavioli', 'P. Maimeri', 'M. Dal Maso', 'M. C. Montagnoli', and 'R. Bertani', arranged in a loose grid.

Premesso che:

in data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale, l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018), nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti;

in data 18 maggio 2020 la Regione e le organizzazioni sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 costituiscono linee di indirizzo della Giunta Regionale, alle quali le aziende del SSR dovranno dare puntuale applicazione, anche in relazione ai termini indicati per la corresponsione dei benefici economici.

le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scallgera sono pari ad € 3.814.568,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:

per un terzo al fondo condizioni di lavoro e incarichi pari a:	€ 1.271.523,00
e per due terzi al fondo premialità e fasce pari a:	€ 2.543.045,00

il verbale di confronto regionale, peraltro, prevede che in considerazione della destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dalla norma, le aziende potranno disporre un incremento maggiore del primo fondo rispetto al secondo qualora ciò sia strettamente necessario a garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19. Alla luce di quanto sopra le risorse di 1.271.523 saranno destinate in conformità a quanto stabilito dall'art. 2 comma 6 lettera A) DL 34/2020.

l'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di terapie sub-intensiva e malattie infettive del personale coinvolto nell'emergenza, mentre le somme destinate al fondo premialità e fasce dovranno finanziare i progetti che interessano il personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso.

Ciò premesso si conviene quanto segue:

Indennità

L'estensione delle predette indennità decorre dal 21 febbraio 2020 e, comunque, dalla data di attivazione dei servizi in parola, a seguito dell'adozione dei singoli provvedimenti attuativi aziendali sino al perdurare dei servizi stessi che, ad oggi, non può andare oltre il 31 luglio 2020.

Gli importi delle predette indennità relative ai mesi di febbraio, marzo e aprile dovranno essere erogati con gli emolumenti del mese di giugno, contestualmente alla corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nello stesso periodo se già non precedentemente liquidate.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones at the bottom.]

Per le mensilità successive, le stesse seguiranno le consuete modalità di computo ed erogazione delle indennità già definite a livello aziendale.

1) indennità di terapia sub-intensiva

Così come indicato dalle linee d'indirizzo regionali le **indennità di terapia sub intensiva** pari ad € 4,13 spettano anche a

a) Pneumologia

b) Pronto Soccorso/SUEM (inclusi P.P.I)

c) Altri servizi di terapia subintensiva specificamente previsti (oltre a quelli già previsti dall'assetto ordinario 12 posti letto sede di Legnago e 30 posti letto sede di Villafranca)

A livello operativo il riconoscimento dell'indennità di terapia subintensiva avviene a seguito di certificazione mensile dei singoli lavoratori per giorno impegnati nell'assistenza a pazienti COVID indicata e validata dal coordinatore con riferimento al periodo di attivazione.

2) indennità di malattie infettive

Così come indicato dalle linee d'indirizzo regionali le **indennità di malattie infettive** pari ad € 5,16 spettano anche ai servizi assimilati alle malattie infettive che sono i seguenti:

a) **Terapia Intensive e subintensive nonché l'estensione delle malattie infettive così come definite dal Piano Operativo Regionale**

A livello operativo il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive avviene a seguito di certificazione mensile dei singoli lavoratori per giorno impegnati nell'assistenza a pazienti COVID indicata e validata dal coordinatore con riferimento al periodo di attivazione.

b) **reparti o servizi completamente o parzialmente dedicati a pazienti COVID come da elenco allegato.**

c) **servizi ospedalieri, territoriali o dei dipartimenti di prevenzione nei quali sia stato strutturato un servizio e sia possibile individuare personale dedicato all'assistenza diretta dei pazienti Covid o presunti tali;**

Nei servizi territoriali sono stati attivati:

- tamponi a livello domiciliare e attività di tamponi anche nei centri drive-in;
- tamponi e screening nelle strutture socio sanitarie ad opera del personale coinvolto;
- interventi in supporto dell'USCA ;
- visite domiciliari di pazienti Positivi o presunti tali;
- interventi del tecnico di radiologia nella diagnostica di Pronto Soccorso o per diagnostica Covid;
- attività di fisioterapia per pazienti COVID
- attività diagnostica di laboratorio sulla manipolazione di tamponi;

01-FPZ

Buc

Wuome
M2
972
S
4

STABILIMENTI /REPARTI DI TERAPIA SUB INTENSIVA

9s OSPEDALE di Bovolone

9s UOC ProntoSocc LE OSP BO

9s OSPEDALE di Legnago

9s DIPintern. AREAomo Medicina LE

9s DMO Legnago [Sal_Ope]

9s UOC AnestRian LE OSP

9s UOC MedicinaGen LE OSP

9s UOC Nefrologia Dialisi LE OSP

9s UOC Pneumo. LE [FisiopatRes]

9s UOC ProntoSocc LE OSP

9s UOC Radiologia LE OSP LE

9s UOS Elettrof.a I. C. LE [Elettrofis]

9s UOS Elettrofis.a I.C. LE [Emodinam]

9s UOSD Malattie Infettive LE OSP

9s OSPEDALE di Malcesine

9s UOC ProntoSocc BU/VF OSP MAL

9s OSPEDALE di San Bonifacio

9s DMO San Bonifacio [Sal_Ope]

9s UOC AnestRian SB OSP

9s UOC Cardiologia SB OSP

9s UOC Nefrologia Dialisi SB OSP

9s UOC Pediatria SB OSP

9s UOC ProntoSocc SB OSP [+trasp]

9s UOC Radiologia SB OSP

9s OSPEDALE di Villafranca

9s DIPintern. AREAomo Medicina VF

9s UOC AnestRian BU/VF VF

9s UOC Nefrologia Dialisi BU/VF OSP VF

9s UOC ProntoSocc BU/VF OSP VF

9s OSPEDALE Orlandi di Bussolengo VR

9s UOC Pneumo. BU/VF OSP BU [FisiotRes]

9s UOC ProntoSocc BU/VF OSP BU (D)

9s POLIFUNZIONALE Caprino

9s UOC Nefrologia Dialisi OSP Caprino



In data 22 giugno 2020 alle ore 9,00 presso la sala "Riello" della Sede Amministrativa del P.O. di Legnago - Azienda ULSS 9 Scaligera - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del Comparto.

Delegazione di parte pubblica

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Cenci	
Direttore Sanitario	Dott.ssa Denise Signorelli	assente
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari	Dott. Raffaele Grottola	assente
Direttore UOC Gestione Risorse Umane	Dott.ssa Flavia Naverio	
Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie	Dott.ssa Maria Grazia Cengia	

Delegazione di parte sindacale - AREA COMPARTO

CGIL FP	Sonia Todesco	
	Luigi Pellicari	assente
	Sante Olivato	assente
	Viviana Zanchi	
CISL FP	Giovanni Zanini	
	Marj Pallaro	assente
	Marco Nundini	assente
	Paolo Libero	assente
	Giampaolo Bazzani	assente
	Stefano Salaorni	
FIALS		assente
FSI		assente
NURSING UP	Guerrino Silvestrini	assente
	Simone Munaretto	
	Vidori Lorella	



UIL FPL	Stefano Gottardi	assente
	Marco Bognin	
	Ivan Moretti	assente
RSU	Fabrizio Lovato Coordinatore ULSS 9	
	Davide Antonio Cordioli	assente
	Andrea Pastorello	
	Simone Mazza	assente
	Renato Olivieri	assente
	Luca Heller	assente
	Simonetta Giacomello	assente
	Claudia Mazzasette	
	Cristina Mazzon	assente
	Antonio Morari	
	Mario Gavioli	
	Paola Maimeri	assente
	Maurizio Dal Maso sostituito da Mirco Barbatì	
	Maria Cristina Montagnoli	
	Remo Bertani	assente

Le parti prendono atto che la sottoscrizione della preintesa dell'accordo vale già come sottoscrizione definitiva in presenza di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale prevista dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Premesso che:

in data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale, l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018), nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti;

in data 18 maggio 2020 la Regione e le organizzazioni sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 costituiscono linee di indirizzo della Giunta Regionale, alle quali le aziende del SSR dovranno dare puntuale applicazione, anche in relazione ai termini indicati per la corresponsione dei benefici economici.

le risorse assegnate all'Azienda ULSS 9 Scaligera sono pari ad € 3.814.568,00 al netto degli oneri riflessi, così ripartite:

per un terzo al fondo condizioni di lavoro e incarichi pari a: € 1.271.523,00

e per due terzi al fondo premialità e fasce pari a: € 2.543.045,00

il verbale di confronto regionale, peraltro, prevede che in considerazione della destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dalla norma, le aziende potranno disporre un incremento maggiore del primo fondo rispetto al secondo qualora ciò sia strettamente necessario a garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19.

l'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di terapie sub-intensiva e malattie infettive del personale coinvolto nell'emergenza, mentre le somme destinate al fondo premialità e fasce dovranno finanziare i progetti che interessano il personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso.

Ciò premesso si conviene quanto segue:

Risorse:

viene confermata la destinazione delle risorse definita a livello regionale tra i due fondi: per un terzo al fondo condizioni di lavoro e incarichi pari a:

€ 1.271.523,00 e per due terzi al fondo premialità e fasce pari a: € 2.543.045,00

[Handwritten signatures and initials]

1/4

ULSS 9

SSR

SSC

poiché il verbale di confronto regionale prevede la possibilità di disporre un incremento maggiore del primo fondo rispetto al secondo qualora ciò sia strettamente necessario, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti valuteranno se sia necessario trasferire ulteriori risorse dal secondo fondo al primo fondo al fine di garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19.

Sull'eventuale residuo derivante dalla corresponsione delle indennità e della remunerazione per lavoro straordinario si rinvia all'accordo sottoscritto in data 11/06/2020.

Indennità

Per quanto attiene alle Indennità si richiama l'accordo sottoscritto in data 11/06/2020. Con riguardo ai reparti individuati come "terapia sub intensiva" per il periodo COVID il presente accordo modifica parzialmente l'allegato specifico dell'accordo sottoscritto in data 11/6/2020 come meglio precisato nell'ALLEGATO A.

Progetti specifici

Le linee di indirizzo regionali hanno fornito altresì indicazioni per la formulazione di progetti specifici da graduare in relazione all'impegno profuso ed alla presenza di servizio

PROGETTI PRIMA FASCIA – EURO 1.200,00

A livello aziendale si considera come data unica di decorrenza del progetto il 28/02/2020 data del primo caso Covid e termine il 31/05/2020 come da linee guida regionali. Il progetto risulta unico e legato alla gestione di pazienti covid o sospetti tali.

La prima fascia del progetto sarà riconosciuta ai lavoratori operanti nei reparti/servizi destinatari delle indennità di malattie infettive che abbiano prestato la loro attività con pazienti Covid o sospetti tali.

- Terapia Intensive e semintensive nonché l'estensione delle malattie infettive così come definite dal Piano Operativo Regionale.
- reparti o servizi completamente o parzialmente dedicati a pazienti COVID
- servizi ospedalieri, riabilitativi, territoriali o dei dipartimenti di prevenzione nei quali sia stato strutturato un servizio a diretto contatto con malati covid o sospetti tali e sia possibile individuare personale dedicato all'assistenza diretta dei pazienti Covid o presunti tali;
- Servizi territoriali e assistenza domiciliare integrata dove siano stati attivati operatori per l'esecuzione di tamponi a livello domiciliare e attività di tamponi nei centri drive-in; tamponi e screening nelle strutture socio sanitarie ad opera del personale coinvolto; interventi in supporto dell'USCA ;
- visite domiciliari di pazienti Positivi o presunti tali; interventi del tecnico di radiologia nella diagnostica di Pronto Soccorso o in area Covid;

bet

Alc. M. J. ULPPL
Jen 4/2
FPCAL

- Interventi per attività di screening del personale dipendente con effettuazione di tamponi;
- attività diagnostica di laboratorio sulla manipolazione di tamponi;

Come definito nel Verbale di Confronto Regionale, l'accesso alle fasce di premialità previste sulla base dell'apporto quali/quantitativo individuale sarà determinata in relazione alle percentuali di presenza del singolo lavoratore nelle aree covid come sopra definite.

- Ai lavoratori con presenza compresa tra il 20% e il 39% sarà assegnato un premio pari a 480 euro
- Ai lavoratori con presenza compresa tra il 40% e il 59% sarà assegnato un premio pari ad 840 euro
- Ai lavoratori con presenza pari o superiore al 60% sarà assegnato un premio pari ad euro 1200

Al fine della rilevazione delle presenze in servizio le parti concordano che a tutto il personale inserito nelle aree covid sia riconosciuto un numero di giornate aggiuntive pari a 5 di malattie infettive figurative per le quali non viene riconosciuta indennità (conteggiate esclusivamente ai fini del progetto) collegate alla fase di avvio e di assistenza pazienti COVID non ancora assegnati ad aree covid precisamente formalizzate.

Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi sia risultato in infortunio/malattia da COVID 19 o in quarantena con sorveglianza attiva, così come previsto dal verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020. Tali giorni saranno sommati ai giorni per i quali gli stessi percepiranno indennità di malattie infettive.

Le parti concordano altresì sulla destinazione di una quota per il maggior impegno profuso e per l'attività resa nei reparti e servizi individuati dal progetto di prima fascia esercitante la funzione di coordinamento al quale non spetti la remunerazione per lavoro straordinario in rapporto alla previsione di cui all'art. 20 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018. Tale quota aggiuntiva sarà pari al 20% dell'importo di cui al punto precedente per il personale con incarico il cui valore economico è compreso tra 3.228 e 5.500 euro e pari al 15% per il personale con incarico il cui valore economico è tra 5.501 e 7.500 euro.

Il progetto come ricordato è unico e sarà corredato di tante schede sottoscritte dal responsabile del servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico.

La corresponsione degli importi relativi alla progettualità dovrà avvenire previa verifica dell'OIV Aziendale al termine del progetto, entro il mese di Luglio 2020. Per consentire il rispetto di tale termine l'OIV dovrà entro il 30.06.2020 fornire parere positivo in merito alla realizzazione dei progetti risultante da specifica relazione della Direzione Aziendale collegata alle schede di cui sopra.

PROGETTI SECONDA FASCIA - FINO AD EURO 600,00

[Handwritten signatures and initials]

UILEPL

h6

STAM

2020

2020

In questa fascia si collocano tutti i dipendenti che non abbiano avuto prevalentemente contatto diretto con pazienti COVID o sospetti tali ma che comunque in misura più o meno rilevante abbiano contribuito alle attività necessarie per la gestione dell'emergenza.

Per i progetti di seconda fascia si ritiene di indicare un unico progetto aziendale con durata decorrente dal 28/02/2020 al 31/05/2020 per un totale di 94 giorni di progetto.

Si ritiene di graduare il progetto in 3 sub-fasce:

- Prima sub fascia fino ad euro 600,00
- Seconda sub fascia fino ad euro euro 500,00
- Terza sub fascia fino ad euro euro 150,00 in relazione alla residua disponibilità

Nella prima sub fascia sarà inserito il seguente personale:

- Personale che ha avuto contatti diretti con pazienti covid ma che per prevalenza di attività si colloca in questa fascia;
- personale impiegato in reparti ospedalieri che hanno ospitato anche saltuariamente pazienti Covid o sospetti tali
- Personale che si è occupato di sorveglianza attiva SISP, ssp e medico competente;

La seconda sub fascia sarà destinata ai dipendenti che hanno contribuito direttamente alla organizzazione delle attività e alla gestione delle fasi sanitarie-tecnico-amministrative di supporto all'emergenza, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- magazzino economale legnago addetti al ricevimento di merce per emergenza covid, tecnici che sono stati coinvolti nell'allestimento degli ospedali covid, dps e direzione medica a supporto dell'emergenza e altri servizi afferenti il dipartimento di prevenzione indirettamente coinvolti nella gestione di pazienti COVID positivi o sospetti tali; -
- Provveditorato e logistica, altri magazzini farmaceutici ed economici; - Gestione Risorse Umane - Direzione Amministrativa di Ospedale - Affari Generali limitatamente Ufficio protocollo - supporto amministrativo alla sorveglianza attiva dello screening- Risk management; - Uffici Direzione Aziendale - Farmacia Ospedaliera - Direzione Amministrativa Territoriale limitatamente alla gestione degli accordi contrattuali con le strutture extra ospedaliere di tipo sanitario e socio sanitario

L'azienda fornirà alla RSU e alle Organizzazioni sindacali l'informazione preventiva circa le progettualità sub fascia 2) prima della loro liquidazione.

La terza sub fascia sarà distribuita al restante personale dipendente diverso da quello rientrante

gen
Lato

Alc. J
EM

UIL FIV
FR

FR CGIL
FR CGIA

nelle fasce già elencate.

L'importo corrispondente alla sub fascia di appartenenza sarà graduato tenuto conto della effettiva presenza in servizio in relazione all'attività di che trattasi con le seguenti precisazioni:

Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi sia risultato in infortunio/malattia da COVID 19 o in quarantena con sorveglianza attiva, così come previsto dal verbale di Confronto regionale del 20 maggio 2020; tali giornate si aggiungeranno a quelle di presenza

- Presenza in servizio pari o superiore al 60% del periodo del progetto dal 28/2 al 31/5 di attività COVID specifica l'importo sarà pari al 100% del valore del sub progetto a cui il lavoratore afferisce
- Presenza in servizio pari o superiore al 40% ma inferiore al 60% del periodo del progetto dal 28/2 al 31/5 del periodo di attività COVID l'importo sarà pari al 70% del valore del sub progetto a cui il lavoratore afferisce del progetto graduato;
- Presenza in servizio pari o superiore al 20% ma inferiore al 40% del periodo del progetto dal 28/2 al 31/5 del periodo di attività COVID importo pari al 40% del valore del sub progetto a cui il lavoratore afferisce del progetto graduato;
- Presenza inferiore al 20%: non sarà previsto alcun compenso.

Per i dipendenti con contratto di lavoro agile non si terrà conto ai fini della presenza delle giornate di smart working. I giorni di esenzione dal servizio ai sensi del DL 18/2020 conv. in L 27/2020 saranno considerati come assenza a tutti gli effetti.

Il progetto di seconda fascia sarà erogato nel mese di settembre 2020 previa informativa del personale coinvolto nelle progettualità di supporto all'emergenza covid.

Eventuali residui accantonati e soggetti ad ulteriore negoziazione sul tavolo sindacale saranno destinati con le finalità che saranno indicate dalle ulteriori linee guida regionali. In tale sede sarà allegato anche l'elenco dei servizi e reparti coinvolti nei progetti di prima e seconda fascia comprensivi del numero di unità coinvolte

Ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato.

Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario indicato nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

Le parti concordano che il periodo di riferimento su cui calcolare le percentuali di presenza in servizio corrisponde a n. 94 giorni (dal 28/2 al 31/5) detratto un numero di giorni pari alle domeniche, alle festività infrasettimanali e ai riposi compensativi. Nel progetto di fascia 1 i giorni di presenza saranno conteggiati come sopra definito come giornate effettive di malattia infettiva. Per il progetto di seconda fascia i giorni di presenza saranno conteggiati con riferimento ai 94 senza detrazioni di domeniche e festività ma considerando il periodo come da calendario così

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Gen', followed by a large, stylized signature. To the right of this is another signature with the initials 'hickie' written below it. Further right, there are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'D.L. FPL' and another that appears to be 'FR'.

come la presenza.

Vista la complessità dell'accordo le parti si riconvocheranno per monitorarne l'applicazione e per rilevare eventuali criticità nonché per definire l'utilizzo delle risorse residue a livello regionale (2.500.000,00 euro) che saranno ripartite alle aziende entro la fine del mese di luglio p.v. con l'impegno di raggiungere un progressivo riequilibrio delle premialità da riconoscere al personale sanitario.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto stabilito nelle linee guida derivanti dagli accordi regionali.

Si procederà all'erogazione dei premi di seconda categoria solamente dopo aver corrisposto il premio al personale di prima categoria e così con le fasce successive. Prima saranno erogati pertanto i progetti di prima categoria da euro 1.200,00. Poi si procederà con quelli da euro 600,00, euro 500,00 e infine con il residuo fino ad un massimo di 150,00.

Sia per i progetti di prima categoria che per quelli di seconda categoria in caso di eccezionale impegno profuso durante l'emergenza il Direttore Generale potrà riconoscere, attraverso l'utilizzo dei fondi di risultato a sua disposizione, un incremento del progetto.

Handwritten signatures and initials:

- Top left: Large signature.
- Top center: "OIL FPL" with a signature below it.
- Top right: "HCM" with a signature below it.
- Middle left: "WONSINGUP" with a signature below it.
- Middle center: "J. L." with a signature below it.
- Middle right: "U" with a signature below it.
- Bottom left: "L.P." with a signature below it.
- Bottom center: "F. P. C. G. R." with a signature below it.
- Bottom right: "S." with a signature below it.
- Far left: "L.P." with a signature below it.
- Far right: "S." with a signature below it.

MALATTIE INFETTIVE

Etichette di riga

9s CARCERE Montorio VR

9s UOSD San. Penit. CarcereMontorio

9s OSPEDALE di Bovolone

9s UOC Cure Primarie D3 Legnago [ADI]

9s UOC ProntoSocc LE OSP

9s OSPEDALE di Bussolengo

9s UOC MedicinaGen BU/VF OSP BUS

9s UOC ProntoSocc BU/VF OSP VF

9s UOC RecRiabFunz OSP BUS

9s UOC RecRiabFunz OSP VF [Terr]

9s OSPEDALE di Legnago

9s DIPchirur. AREAomo Chirurgica LE

9s DIPchirur. Day Surgery Multi D. LE

9s DIPintern. AREAomo Medicina LE

9s DMO Legnago [Sal_Ope]

9s DMO Legnago [Trasp_Sanit]

9s UOC AnestRian LE OSP

9s UOC Cardiologia LE OSP

9s UOC Chirurgia Gen. LE OSP

9s UOC Cure Primarie D3 Legnago [ADI]

9s UOC Geriatria LE OSP

9s UOC Laboratorio Analisi LE OSP

9s UOC MedicinaGen LE OSP

9s UOC Nefrologia Dialisi LE OSP

9s UOC Neurologia LE OSP

9s UOC Pediatria LE OSP

9s UOC ProntoSocc LE OSP

9s UOC Psichiatria 3 CSM Legnago

9s UOC Radiologia LE OSP LE

9s UOC RecRiabFunz OSP LE

9s UOC RecRiabFunz OSP LE [Servizi]

9s UOS Profilassi M. I. D3 OSP Leg

9s UOS Terapia Int.va Coronaria LE

9s UOSD Malattie Infettive LE OSP

9s OSPEDALE di Malcesine

9s UOC RecRiabFunz OSP BUS

9s OSPEDALE di Marzana VR

9s UOC Lungodegenza OSP SB

9s UOC MedFisicaRiab SB [Terr]

9s OSPEDALE di San Bonifacio

9s DIPchirur. AREAomo Chirurgica SB

9s DIPchirur. Week/Day Surgery SB

9s DIPintern. AREAomo Medicina SB

9s DMO San Bonifacio

9s DMO San Bonifacio [Celle_Salme]

9s DMO San Bonifacio [Prericovero]

9s UOC Anatomia Patologica SB OSP

9s UOC AnestRian SB OSP [TerInt]

Handwritten notes and signatures on the right side of the page. The notes include "FP CALL" and "NURSE" with a checkmark. There are several large, stylized signatures and initials, including "M.", "All.", "MCA", "D", "UIC FPL", and "LCA".

STABILIMENTI /REPARTI DI TERAPIA SUB INTENSIVA

9s OSPEDALE di Bovolone

9s UOC Pronto Soccorso PPI

9s OSPEDALE di Legnago

9s Dip Internistico ex Gastroenterologia/Pneumologia/Oncologia

9s DMO Legnago (Sal_Ope)

9s UOC Anestesia Rianimazione

9s UOC Pronto Soccorso

9s OSPEDALE di Malcesine

9s UOC Pronto Soccorso PPI

9s OSPEDALE di San Bonifacio

9s DMO San Bonifacio (Sal_Ope)

9s UOC Anestesia Rianimazione

9s UOC Pronto Soccorso

9s OSPEDALE di Villafranca

9s DIPintern. AREAomo Medicina (sezione 30 posti letto)

9s UOC Anestesia e Rianimazione

9s UOC Pronto Soccorso

9s OSPEDALE Orlandi di Bussolengo VR

9s UOC Pronto Soccorso

FP CALL
NURSE of

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

hats

[Handwritten signature]

ULL FPL
[Handwritten signature]

g.l.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]